# COMUNE DI MONGIUFFI MELIA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Codice fiscale 87000390838 Tel. 0942 20006
Partita I.V.A. 0046380832 Fax 0942 20062

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 31

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS 30 MARZO 2001. N. 165 – APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 DEL COMUNE DI MONGIUFI MELIA – ATTO DI INDIRIZZO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IMPIEGATO PRESSO L'ENTE**

L'anno duemilaventuno addì 01 del mese di marzo alle ore 08:50 nella sede Municipale di Mongiuffi Melia.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | | PRESENTI | ASSENTI |
|---|---|---|---|---|
| D'AMORE | Rosario Leonardo | Sindaco | X | |
| LONGO | Leonardo Salvatore | Vice – Sindaco | X | |
| LONGO | Angelo Marcello | Assessore | | X |
| RUSSO | Maria Carmela | Assessore | X | |
| BUCCERI | Mario Leonardo | Assessore | | X |
| | | TOTALE | 3 | 2 |

Assume la Presidenza il Sindaco , dott. D'Amore Rosario Leonardo

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Fallica Pietro Vincenzo , il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA

**VISTA** la proposta di deliberazione il cui testo è trascritto nel documento allegata che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 8/6/90, n° 142 ( come recepito dalla legge regionale 11/12/1991, n° 48, art. 1 comma 1, lett. i) riportati in calce alla proposta medesima

**FATTO PROPRIO** il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto,
Con votazione unanime

### DELIBERA

La proposta avente l'oggetto ivi indicato**E' APPROVATA** Rendendo il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91.

Comune di Mongiuffi Melia
Città Metropolitana di Messina
Atti istruttoria da sottoporre alla Giunta Municipale
**********

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 DEL COMUNE DI MONGIUFFI MELIA – ATTO DI INDIRIZZO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IMPIEGATO PRESSO L'ENTE**

## IL SINDACO

**VISTO** l'art. 39 della l. 27 dicembre 1997, n. 449, (c. d. legge finanziaria 1998), il quale prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che prevede che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

**VISTO** l'art. 91 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, (c. d. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

**VISTO** l'art. 48, comma 2, del citato d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

**CONSIDERATO** che sulla base del testo dell'articolo 6 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per come modificato dal d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

**CONSIDERATO** che, sulla base delle previsioni di cui al citato d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

**DATO ATTO** che, come risulta dalle note assunte al protocollo dell'ente ai nn. 593, 594 e 598 del 3 febbraio 2020, le quali vengono allegate alla presente per farne parte e integrale, i responsabili delle varie aree in cui è suddiviso l'ente hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente presso il Comune di Mongiuffi Melia e che da tale verifica non risultano condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente dà atto con il seguente provvedimento. A tale proposito si evidenzia che come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale deve intendersi il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

**VISTO** l'art. 1, comma n. 562, della l. 27 dicembre 2006, n. 296, per come modificato dal d. l. 20 febbraio 2017, n. 14, e dal d. l. 24 aprile 2017, n. 50, e s. m. i., il quale dispone che gli enti che non

erano già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media dell'anno 2008;

**CONSIDERATO** che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d. l. 19 maggio 2019, n. 34, e dal relativo decreto di attuazione adottato di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, dal Ministro per l'Economia e Finanze e dal Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono stati suddivisi in tre gruppi a seconda del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato, (senza alcuna deroga), e media delle entrate correnti risultante dagli ultimi tre consuntivi approvati, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

**ATTESO** che, sulla base della suddetta classificazione e per come risulta dalla tabella allegata alla presente sub lettera D) per farne parte integrante e sostanziale –la quale tiene in considerazione i dati dell'ultimo consuntivo approvato (ovvero quello inerente all'esercizio 2019)-, il Comune di Mongiuffi Melia risulta inserito nella fascia degli enti c. d. non virtuosi o ad elevata incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti, per cui può effettuare assunzioni di personale a condizione che nell'anno 2025 raggiunga un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello previsto per gli enti intermedi ed a condizione ulteriore, secondo numerose letture, di non peggiorare il rapporto dell'anno 2019 tra spesa del personale ed entrate correnti;

**VALUTATO** che, per il segretario in convenzione, per come chiarito dalla deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 152/2020, l'ente deve inserire nella spesa del personale solamente le risorse che trasferisce al comune capofila per il trattamento economico dello stesso;

**VISTO** che, sulla base delle prescrizioni dettate dall'articolo 57, comma 3-septies, della l. 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del d. l. 14 agosto 2020, n. 104, a partire dal 1 gennaio 2021 si deve dare corso alla c. d. "sterilizzazione" dalle spese del personale e dalle entrate correnti delle risorse c. d. eterofinanziate destinate espressamente a sostenere nuove assunzioni per le assunzioni effettuate successivamente al 13 ottobre 2020, e che, pertanto, tali risorse non dovranno essere considerate tra le entrate correnti ed i relativi oneri non dovranno essere considerati tra le spese del personale, precisandoci che tale disposizione va applicata anche nel caso di contributo parziale;

**VALUTATO** che, in considerazione anche dei vari collocamenti in quiescenza che si sono man mano verificati ed in considerazione del fatto che l'ente non ha proceduto ad alcuna nuova assunzione a partire dal 2008, nell'anno 2019 il Comune di Mongiuffi Melia ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa dell'anno 2008 e che tale rispetto è previsto anche per il 2020 e per gli anni successivi;

**CONSIDERATO** che il comune di Mongiuffi Melia ha, fin dalla data del 4 luglio 2011, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del d. l. 24 aprile 2014, n. 66;

**CONSIDERATO** altresì che, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d. l. 24 giugno 2016, n. 113, in data 14 dicembre 2020 il Consiglio Comunale dell'ente ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d. l. 24 giugno 2016, n. 113, in data 14 dicembre 2020, il Consiglio Comunale dell'ente ha approvato il conto consuntivo inerente all'esercizio 2019;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d. l. 24 giugno 2016, n. 113, il Comune di Mongiuffi Melia ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;

**CONSIDERATO** che, in virtù dell'art. 233-bis del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, trattandosi di comune con una popolazione inferiore ai 5000 abitanti, il comune di Mongiuffi Melia non è tenuto alla approvazionedel conto consolidato;

**CONSIDERATO** che il termine per l'approvazione del bilancio preventivo 2021 è attualmente fissato per il 31 marzo e che, sulla scorta delle previsioni di cui alle deliberazioni della sezione regionale di controllo della Corte Conti Campania n. 28/2020 e della sezione regionale di controllo della Corte Conti Puglia n. 37/2020, prima della scadenza del termine fissato per l'adozione del bilancio preventivo, le assunzioni possono essere effettuate nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore ed a condizione che non si superino i dodicesimi della spesa;

**VISTE** le possibilità di stabilizzazione di precari di cui all'art. 20 del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per come modificato dal d. l. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla l. 28 febbraio 2020, n. 8;

**ATTESO**, in particolare, che ai sensi dell'art. 20 del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75: "*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. 2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso*";

**VISTE** le disposizioni integrative sulla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui alla l. 27 dicembre 2019, n. 160, ed alla l. 30 dicembre 2020, n. 178;

**ATTESO** che, in particolare, per ciò che concerne la legislazione regionale in ordine alla stabilizzazione del personale precario:
- l'art. 3, comma 8, della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, come modificato dalla l. r. 28 dicembre 2020, n. 33, prevede che "*La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2021, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, [...], a decorrere dal 2022 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente [...] per ciascun soggetto non stabilizzato [...]*"
- l'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, prevede che "*[...]. 6. Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare [...] le procedure di*

*stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi";*

- l'art. 22, comma 2, della l. r. Sicilia 22 febbraio 2019, n. 1, ha chiarito che "*le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26*";
- l'art. 22, comma 3, della l. r. Sicilia 22 febbraio 2019, n. 1, ha precisato che "*il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21, ed alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*";

**RICORDATO** che la deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sicilia n. 131/2020/PAR del 27 ottobre 2020 espressamente consente di dare corso ad assunzioni di personale e, in particolare, alla stabilizzazione dei precari ASU e PUC anche agli enti che hanno un'elevata incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti;

**DATO ATTO** che, a seguito dell'adozione della presente proposta, il segretario comunale-responsabile dell'area amministrativa dovrà provvedere con propri atti all'effettuazione delle assunzioni previste nell'atto che sarà deliberato;

**CONSIDERATO** altresì che l'ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie o di dissesto di cui al d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, (c. d. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e ss. mm. ed ii., né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del citato d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e che, pertanto, l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario non necessita di una specifica autorizzazione preventiva da parte della COSFEL - Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

**ASSUNTO** che la dotazione organica dell'ente determina un costo teorico, ove fosse completamente coperta, che non può eccedere la spesa del personale del 2008 e che la sua rideterminazione non deve determinare il superamento di tale tetto;

**ASSUNTO** che sono attualmente in servizio presso l'ente n. 24 c. d. PUC a 24 ore settimanali assunti ai sensi della l. r. 21 dicembre 1995, n. 85 e della l. r. 14 aprile 2006, n. 16, e n. 7 c. d. ASU utilizzati nella categoria A e per 20 ore settimanali;

**EVIDENZIATO** che tutti i c. d. PUC hanno maturato i requisiti per essere stabilizzati senza la necessità di far ricorso ad alcuna procedura selettiva ai sensi del combinato tra l'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e dell'art. 22, comma 3, della l. r. Sicilia 22 febbraio 2019, n. 1;

**CONSIDERATO** che, senza la stabilizzazione dei suddetti lavoratori precari, il comune di Mongiuffi Melia si troverebbe nell'impossibilità di erogare perfino i servizi essenziali;

**EVIDENZIATO** che l'ente ritiene necessario, in considerazione del lungo periodo di servizio prestato ed al fine di non disperdere le professionalità acquisite dal personale in questione, dare corso alla stabilizzazione in misura integrale dei c. d. PUC di cui alle l. r. 21 dicembre 1995, n. 85, e della l. r. 14 aprile 2006, n. 16;

**RILEVATO** che, tenendo conto di tutto quanto sopra riportato, la dotazione organica del Comune di Mongiuffi Melia per l'anno 2021 può essere così determinata:

| CATEGORIA | NUMERO |
|---|---|
| A | 0 (sono comunque utilizzate in ASU dall'ente n. 7 unità lavorative di categoria A) |
| B | 1 a tempo pieno ed indeterminato |
| C | 26 (24 a tempo determinato e parziale a 24 ore, 1 ai sensi dell'art. 1, comma 557, l. 30 dicembre 2004, n. 311, a 12 ore e 1 a tempo pieno e indeterminato) |
| D | 1 ai sensi dell'art. 1, comma 557, l. 311/2004 a 12 ore |

**ASSUNTE** informalmente le proposte avanzate dai responsabili dei singoli settori, ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per l'articolazione organizzativa da essi diretta e dalle quali risulta che i profili e le qualifiche richieste al personale da stabilizzare sono le seguenti:

| PROFILO | NUMERO |
|---|---|
| Istruttore Amministrativo | 9 |
| Istruttore Tecnico | 2 |
| Istruttore Contabile | 6 |
| Istruttore di vigilanza | 7 |

**VISTA** la certificazione a firma del responsabile dell'area economica dell'ente ed allegata alla presente proposta sub lettera E), con la quale si attesta che le assunzioni dell'ente di cui al piano per il triennio 2021/2023 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale e del non peggioramento del rapporto del 2019 tra spesa del personale ed entrate correnti considerate, al netto del FCDE;

**ATTESO** che dalla relazione dell'organo di revisione al consuntivo 2019 emerge che, in tale esercizio, la spesa del personale non supera dall'ente quella sostenuta nel 2008;

**VISTA** la certificazione del responsabile dell'area economica dell'ente allegata alla presente proposta sub lettera F), con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2020 la spesa del personale non supera quella dell'anno 2008;

**VISTA** la certificazione allegata alla presene proposta sub lettera D) dalla quale deriva che il comune deve essere considerato ad elevata incidenza nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE;

**CONSIDERATO** che dal 2008 il Comune di Mongiuffi Melia non ha proceduto ad alcuna assunzione di personale, con conseguente e graduale risparmio della relativa spesa a seguito delle cessazioni nel tempo verificatesi;

**ASSUNTO** che gli oneri per la stabilizzazione dei lavoratori precari c. d. PUC sono in larga parte finanziati con le risorse trasferite dalla Regione Sicilia al comune per il trattamento economico di tale personale;

**STABILITO** che l'effettiva assunzione in servizio a tempo indeterminato, c. d. stabilizzazione dei lavoratori precari, è subordinata alla assunzione, nella misura eguale a quanto già trasferito al comune nell'anno 2020, degli oneri a carico della Regione Sicilia;

**ASSUNTO** che il vincolo della riduzione della spesa del personale sulle entrate correnti fino a rientrare nella soglia massima del 33,5% nell'anno 2025 si realizzerà:
a) attraverso la c. d. sterilizzazione delle entrate correnti destinate al finanziamento delle stabilizzazioni e della spesa del personale finanziata in questa maniera;
b) tramite la notevole riduzione della spesa per il personale che verrà accertata a seguito dell'approvazione del consuntivo inerente all'esercizio 2020 e conseguente alle cessazioni verificatesi a partire dal mese di agosto 2019 dei dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di categoria B3 (pari ad € 30.118, 48) e D3 (pari ad € 53.398, 03), nonché della cessazione verificatesi a partire dal mese di novembre 2019 di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato di categoria D6 (pari ad € 61.104, 77)
c) attraverso il collocamento in quiescenza di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato di categoria C5 che sicuramente si verificherà prima dell'anno 2025, trattandosi di soggetto nato nel 1957 (che determinerà un risparmio della spesa per il personale pari ad € 31.093, 71);
d) attraverso un progressivo aumento dell'attività di riscossione coattiva per ciò che attiene i tributi locali;
e) attraverso il probabile avvio di procedure di mobilità verso altri enti da parte di alcuni dipendenti da stabilizzare;

**EVIDENZIATO** che la stabilizzazione dei c. d. PUC sarà effettuata attraverso la procedura di cui al combinato disposto tra l'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e l'art. 22, comma 3, della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;

**CONSIDERATO** che, ai fini delle c. d. assunzioni obbligatorie, questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla l. 12 marzo 1999, n. 68, e che le stabilizzazioni non devono essere utilizzate per la determinazione della relativa base di calcolo;

**CONSIDERATO** che l'ente ha varato in data 22 gennaio 2021 con delibera di Giunta Municipale n. 10 il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del d. lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e che, pertanto, tale approvazione è intervenuta nell'ultimo anno;

**ATTESTATO** che nell'anno 2019 la spesa del personale calcolata ai sensi dei commi 557 e seguenti della l. 27 dicembre 2006, n. 296, non ha superato quella del 2008 e che tale rispetto è stato garantito anche nel 2020;

**EVIDENZIATO:**
- che con nota assunta al protocollo dell'ente al n. 7240 del 31 dicembre 2019, successivamente ritrasmessa con nota protocollo n. 6467 del 17 dicembre 2020, il comune di Mongiuffi Melia ha inviato con pec al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Dipartimento regionale del lavoro la comunicazione di cui all'articolo 34 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che dalla comunicazione da ultimo trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica nella stessa data sono trascorsi oltre 45 giorni senza che all'ente sia stata inviata alcuna risposta;
- che dal Dipartimento Regionale del lavoro è stato trasmesso l'elenco del personale in disponibilità dal quale non risultano soggetti aventi il profilo e la qualifica richiesti;

**RITENUTO** di doversi riservare di procedere alla stabilizzazione del personale ASU attualmente utilizzato presso l'ente solo nel momento in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non risulti superiore a quello previsto per gli enti intermedi con popolazione pari a 1000 abitanti, ovvero rientri nel valore soglia del 33, 5%;

**VISTI:**
- l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la l. r. Sicilia 8 maggio 2018, n. 8;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso, visto e considerato

**PROPONE**

**A)** di DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta;
**B)** di DARE ATTO che nel Comune di Mongiuffi Melia non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
**C)** tenendo conto di tutto quanto riportato in parte narrativa, di RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Mongiuffi Melia per l'anno 2021 secondo la sottostante tabella:

| CATEGORIA | NUMERO |
|---|---|
| A | 0 (sono comunque utilizzate in ASU dall'ente n. 7 unità lavorative di categoria A) |
| B | 1 a tempo pieno ed indeterminato |
| C | 26 (24 a tempo determinato e parziale a 24 ore, 1 ai sensi dell'art. 1, comma 557, l. 30 dicembre 2004, n. 311, a 12 ore e 1 a tempo pieno e indeterminato) |
| D | 1 ai sensi dell'art. 1, comma 557, l. 30 dicembre 2004 a 12 ore |

**D)** di APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023 e per l'anno 2021, secondo i profili e le qualifiche meglio indicate in parte narrativa;
**E)** di DARE ATTO che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
**F)** di PROCEDERE nel corso dell'esercizio 2021 all'assunzione a tempo indeterminato e parziale a 24 ore delle n. 24 unità di personale c. d. PUC, autorizzando il segretario comunale-responsabile dell'area amministrativa a dare corso alle relative procedure:
**G)** di DARE ATTO che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato d. m. 17 marzo 2020 resterà nel 2020 inferiore a quello del 2019 e che, per tutto quanto meglio decritto in premessa, nel 2025 esso rientrerà nella soglia del 33,5%, cioè della cifra massima prevista per i comuni fino a 1.000 abitanti appartenenti alla fascia degli enti c. d. intermedi;
**H)** di DARE ATTO che la stabilizzazione dei PUC è condizionata al consolidamento del trasferimento da parte della Regione Sicilia delle risorse già destinate al finanziamento del trattamento economico degli stessi;
**I)** di DARE ATTO che la stabilizzazione dei PUC non determina oneri aggiuntivi a carico dell'ente e che, a seguito delle previsioni di cui all'art. 57, comma 3-septies, della l. n. 13 ottobre 2020, n. 126, si determina una riduzione del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, precisandosi all'uopo che, già a partire dall'anno in corso e negli anni successivi, si determinerà una riduzione del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, condizione obbligatoria per gli enti che, come il Comune di Mongiuffi Melia, hanno una elevata incidenza della spesa del personale sulle

entrate correnti e che tale riduzione aumenterà ulteriormente a seguito del collocamento in quiescenza dei dipendenti che maturano i relativi requisiti;

**L)** di DOVERSI RISERVARE di procedere alla stabilizzazione del personale ASU attualmente utilizzato presso l'ente solo nel momento in cui il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non risulti superiore a quello previsto per gli enti intermedi, ovvero rientri nel valore soglia del 33, 5%;

M) di TRASMETTERE copia dell'atto che sarà deliberato ai soggetti sindacali;

N) di TRASMETTERE copia dell'atto che sarà deliberato al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018;

**O)** di DICHIARARE, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l. r. 11 dicembre 1991, n. 44, l'atto che sarà deliberato immediatamente esecutivo stante l'urgenza di provvedere in merito.

**IL PROPONENTE**

Firmato digitalmente da:
d'amore rosario leonardo
Firmato il 19/02/2021 11:27
Seriale Certificato:
665380680811353080865114816118295396 79
Valido dal 08/11/2019 al 07/11/2022
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3